

## World Cocoa Foundation

### Gender Integration in Cocoa Value Chains: Self Assessment Tool

Cet outil permet aux membres de la WCF d'évaluer le niveau d'intégration du genre dans leurs interventions dans la filière cacao ainsi que de réfléchir à comment l'améliorer pour le développement durable de communautés cacaoyères et chaînes de valeur équitables.

**Notes:**

[1] Utilisez les instructions ci-dessous pour affecter un score à chacun des quatre éléments de l'intervention: analyse, activités, participation des femmes et Suivi-Evaluation.

[2] A titre de référence, le Continuum de Genre dans la Chaîne de Valeur du Cacao (Voir l'onglet suivant) présente des exemples d'activités indifférentes, sensibles, transformatrices de la dimension genre, y compris celles visant à accroître la participation et le leadership des femmes, et des systèmes de suivi et évaluation.

[3] Votre score total vous indiquera si votre intervention est indifférente, sensible ou transformatrice de la dimension genre.

[4] L'utilisation de l'outil d'auto-évaluation du genre dans les chaînes de valeur du cacao au cours de la phase de conception vous permet d'identifier ce qui peut être ajouté pour faire passer votre intervention d'indifférente au genre à sensible au genre, de sensible au genre à transformatrice de la dimension genre.

<b>1. Analyse</b>	Aucune analyse n'est menée pour éclairer la conception de l'intervention ou l'intervention ne tient pas compte des normes de genre, des rôles et relations entre genres et de leur incidence sur les communautés cacaoyères et les chaînes de valeur du cacao.  <i>Si oui: score 0</i>	Une analyse est menée et examine [1] les différents rôles, besoins et priorités des hommes et des femmes, des garçons et des filles dans les communautés cacaoyères et [2] le potentiel impact (positif et négatif) d'une intervention sur les femmes et les filles.  <i>Si oui: score 1</i>	Une analyse est menée et examine [1] les différents rôles, besoins et priorités des hommes et des femmes, des garçons et des filles au sein des communautés cacaoyères et [2] comment les rôles et les relations entre les sexes créent des inégalités dans les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao et comment elles pourraient être modifiées, et [3] l'impact potentiel (positif et négatif) d'une intervention sur les femmes et les filles  <i>Si oui: score 3</i>
<b>2. Activités sur mesure</b>	L'intervention ne comprend pas les activités adaptées aux besoins et aux priorités spécifiques des femmes et des hommes, des filles et des garçons  <i>Si oui: score 0</i>	Une analyse de genre est utilisée pour [1] adapter les activités d'intervention aux rôles, aux besoins et aux priorités des hommes et femmes, des garçons et des filles dans les communautés cacaoyères et [2] atténuer les dommages causés par les activités des interventions aux femmes et aux filles.  <i>Si oui: score 3</i>	une analyse genre est utilisée pour [1] adapter les activités d'intervention aux rôles, aux besoins et aux priorités des femmes et des hommes, des garçons et des filles dans les communautés cacaoyères et pour atténuer les préjudices pour les femmes et les filles [2], changer les rôles et les relations entre les sexes et accroître les droits, les possibilités et les avantages des femmes et des filles dans les communautés cacaoyères; et [3] atténuer les préjudices  <i>Si oui: score 6</i>
<b>3. Participation et leadership des femmes</b>	L'intervention ne comporte pas d'activités visant à encourager et à favoriser la participation et le leadership des femmes dans la communauté ou la chaîne de valeur  <i>Si oui: score 0</i>	L'intervention comprend des activités visant à encourager et à permettre la participation des femmes à sa conception et à sa mise en œuvre, ainsi qu'à la chaîne de valeur du cacao.  <i>Si oui: score 2</i>	L'intervention comprend des activités visant à encourager et à permettre aux femmes [1] de participer à sa conception et à sa mise en œuvre, et [2] à la prise de décisions et au leadership au sein des communautés et de la chaîne de valeur du cacao.  <i>Si oui: score 4</i>
<b>4. Suivi et évaluation</b>	Les systèmes de suivi ne recueillent pas de données ventilées par sexe [et par âge].  <i>Si oui: score 0</i>	Les systèmes de suivi [1] collectent des données ventilées par sexe [et par âge] et [2] surveillent les conséquences inattendues.  <i>Si oui: score 1</i>	Les systèmes de suivi recueillent [1] les données ventilées par sexe [et par âge], [2] surveillent les conséquences inattendues et [3] surveillent les changements intervenant dans les rôles et les relations entre les sexes.  <i>Si oui: score 2</i>

World Cocoa Foundation  
Gender Integration in Cocoa Value Chains: Self Assessment Tool

Autoévaluation de l'intervention	
Composante de l'intervention	Score
Analyse de genre	Entrer le score de la composante
Activités sur mesure	Entrer le score de la composante
Participation des femmes & leadership	Entrer le score de la composante
Suivi et évaluation	Entrer le score de la composante
<b>Total</b>	<b>Entrer le score total</b>

Évaluation de l'intervention	
Indifférente au genre	Le score total est compris entre 0 et 4
Sensible au genre	Le score total est compris entre 5 et 10
Transformatrice de la dimension genre:	Le score total est compris entre 11 et 15

Niveau d'intégration des genres	Indifférente au genre	Sensible au genre	Transformatrice de la dimension genre
	<p>Les interventions indifférentes au genre ne tiennent pas compte de la manière dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao.</p> <p>Les interventions indifférentes au genre risquent fort de renforcer l'inégalité entre hommes et femmes et de nuire aux femmes, et de miner la durabilité de la chaîne de valeur du cacao.</p>	<p>Les interventions sensibles au genre considèrent la façon dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao et adaptent les activités aux besoins différents des femmes et des hommes, et mesurent l'impact différent de l'intervention sur les femmes et hommes, les filles et les garçons. Les interventions sensibles au genre cherchent à ne pas nuire aux femmes et contribuent à améliorer les rôles et les avantages actuels de celles-ci dans la chaîne de valeur du cacao, mais ne cherchent pas à remettre en cause ou à modifier les normes et les relations entre les sexes.</p>	<p>Les interventions transformatrices en matière de genre cherchent activement à remettre en question et à modifier les normes, les rôles et les relations inégaux entre les sexes qui empêchent les femmes de participer pleinement à la chaîne de valeur du cacao et de bénéficier de celle-ci; à mesurer l'impact de l'intervention sur l'égalité des sexes, et fournir des ressources suffisantes pour atteindre cet objectif.</p> <p>La transformation de la dimension genre vise à changer les rôles des femmes et des hommes dans les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao, et à contribuer à promouvoir des communautés cacaoyères et une chaîne de valeur plus équitables et plus durables, où les agricultrices et les agriculteurs ont des chances et des avantages égaux.</p>

Cet outil de référence aide les membres de la WCF à comprendre et à évaluer les différents types d'activités des interventions de la chaîne de valeur du cacao selon chaque niveau du continuum d'intégration de genre: les interventions indifférentes au genre, sensibles au genre et transformatrices de la dimension genre

BUT VISE	OBJECTIF/RESULTAT	DOMAINE D'ACTIVITE	<p><b>Indifférent au genre :</b>                      Les interventions indifférentes au genre ne tiennent pas compte de la manière dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao.</p> <p>Les interventions indifférentes au genre risquent fort de renforcer l'inégalité entre hommes et femmes et de nuire aux femmes, et de miner la durabilité de l'acheminement de valeur du cacao.</p> <p>Ces interventions se concentrent sur les individus, mais ne parviennent souvent pas à renforcer les capacités ou le bien-être des femmes parce qu'elles ne tiennent pas compte des rôles de celles-ci, de leurs besoins et de leurs priorités</p>	<p><b>Sensible au genre:</b>                      Les interventions sensibles au genre considèrent la façon dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao et adaptent les activités aux besoins différents des femmes et des hommes, et mesurent l'impact différent de l'intervention sur les femmes et hommes, les filles et les garçons.</p> <p>Les interventions sensibles au genre cherchent à ne pas nuire aux femmes et contribuent à améliorer les rôles et les avantages actuels de celles-ci dans la chaîne de valeur du cacao, mais ne cherchent pas à remettre en cause ou à modifier les normes et les relations entre les sexes.</p> <p>Ces interventions permettent de renforcer les capacités individuelles des femmes et de collaborer avec les hommes et les communautés pour mieux comprendre les besoins des agricultrices et leur contribution à la chaîne de valeur du cacao. Elles peuvent également permettre aux femmes de participer davantage à leur communauté et à sa gouvernance, et de renforcer la solidarité des femmes avec d'autres femmes à travers des groupes et des espaces réservés aux femmes.</p>	<p><b>Transformatrice de la dimension genre :</b></p> <p>Les interventions transformatrices en matière de genre cherchent activement à remettre en question et à modifier les normes, les rôles et les relations inégaux entre les sexes qui empêchent les femmes de participer pleinement à la chaîne de valeur du cacao et de bénéficier de celle-ci; à mesurer l'impact de l'intervention sur l'égalité des sexes, et fournir des ressources suffisantes pour atteindre cet objectif.</p> <p>La transformation de la dimension genre vise à changer les rôles des femmes et des hommes dans les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao, et à contribuer à promouvoir des communautés cacaoyères et une chaîne de valeur plus équitables et plus durables, où les agricultrices et les agriculteurs ont des chances et des avantages égaux.</p> <p>Ces interventions renforcent les capacités individuelles et collectives des femmes, engagent les hommes et les communautés dans la lutte contre les inégalités entre les sexes, et remettent en cause et modifient les lois, les politiques, les coutumes et les pratiques inégales.</p>
<p>productive</p>	<p>Accès au financement</p>	<p>AVEC, Préfinancement, crédit, transferts de fonds, Education financière</p>	<p>Les activités des AVEC, de crédit et de microcrédit permettent aux agriculteurs d'accéder au financement pour l'achat d'intrants, de technologies et de main-d'œuvre, ainsi que de renforcer leur résilience face aux chocs.</p> <p>Toutefois, les normes sociales et les rôles/discriminations basés sur le genre peuvent limiter l'accès des femmes au financement, par exemple les femmes à mobilité restreinte ou qui font face à des contraintes de temps peuvent être interdites d'assister aux réunions des AVEC ou, quand bien même elles y iraient, leurs maris peuvent toujours contrôler les futures épargnes et crédits. Le fait que les femmes accèdent à de nouvelles sources de financement peut également menacer le statut des hommes et les expose à un risque accru de violence domestique.</p> <p>Les activités d'inclusion financière qui sont indifférentes aux besoins spécifiques des femmes sont susceptibles de ne pas accroître que l'accès des hommes à l'épargne et au financement.</p> <p>Une formation en gestion financière indifférente à la dimension genre risque d'accentuer les rôles de genre faisant la différence entre ce qu'est le « travail des hommes » et ce qu'est le « travail des femmes ».</p>	<p>PLUS</p> <p>Les activités des AVEC, de crédit et de microcrédit sont adaptées aux besoins et priorités des femmes pour encourager leur participation, par exemple les groupes exclusivement féminins, les formateurs féminins, le temps, le lieu et le contenu de la formation, la compréhension des barrières sociales et juridiques à l'accès des femmes au financement/crédit.</p> <p>La formation en éducation financière est offerte aux femmes pour permettre une meilleure gestion des finances personnelles.</p> <p>Des dialogues familiaux et communautaires sont organisés pour sensibiliser les hommes aux avantages de l'accès des femmes à l'épargne et au crédit, et pour atténuer le risque d'une augmentation des VBG /violences exercées sur le conjoint en les impliquant positivement dans les activités des femmes dans les AVEC.</p> <p>La finance informelle (par exemple les AVEC) est liée à des institutions financières formelles, par exemple des banques ou des facilités de crédit renouvelables par le biais de coopératives</p>	<p>PLUS</p> <p>La formation en éducation financière aide les femmes à penser au-delà des rôles traditionnels dévolus aux femmes.</p> <p>Des dialogues familiaux sont organisés pour accroître le contrôle des femmes sur les revenus et les actifs et accroître leur pouvoir décisionnel sur les dépenses.</p> <p>Le travail domestique est partagé pour permettre aux femmes d'accéder à des opportunités financières.</p> <p>Des activités avec les leaders communautaires et les autorités locales permettant de superviser l'application correcte de la législation nationale et la promotion des normes sociales qui peuvent bénéficier aux femmes.</p> <p>Les dialogues entre les sexes au sein de la communauté toute entière créent un environnement propice pour que les femmes participent pleinement et profitent des activités des AVEC</p>

Cet outil de référence aide les membres de la WCF à comprendre et à évaluer les différents types d'activités des interventions de la chaîne de valeur du cacao selon chaque niveau du continuum d'intégration de genre: les interventions indifférentes au genre, sensibles au genre et transformatrices de la dimension genre

BUT VISE	OBJECTIF/RESULTAT	DOMAINE D'ACTIVITE	<p><b>Indifférent au genre :</b>                      Les interventions indifférentes au genre ne tiennent pas compte de la manière dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao.</p> <p>Les interventions indifférentes au genre risquent fort de renforcer l'inégalité entre hommes et femmes et de nuire aux femmes, et de miner la durabilité de l'achine de valeur du cacao.</p> <p>Ces interventions se concentrent sur les individus, mais ne parviennent souvent pas à renforcer les capacités ou le bien-être des femmes parce qu'elles ne tiennent pas compte des rôles de celles-ci, de leurs besoins et de leurs priorités</p>	<p><b>Sensible au genre:</b>                      Les interventions sensibles au genre considèrent la façon dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao et adaptent les activités aux besoins différents des femmes et des hommes, et mesurent l'impact différent de l'intervention sur les femmes et hommes, les filles et les garçons.</p> <p>Les interventions sensibles au genre cherchent à ne pas nuire aux femmes et contribuent à améliorer les rôles et les avantages actuels de celles-ci dans la chaîne de valeur du cacao, mais ne cherchent pas à remettre en cause ou à modifier les normes et les relations entre les sexes.</p> <p>Ces interventions permettent de renforcer les capacités individuelles des femmes et de collaborer avec les hommes et les communautés pour mieux comprendre les besoins des agricultrices et leur contribution à la chaîne de valeur du cacao. Elles peuvent également permettre aux femmes de participer davantage à leur communauté et à sa gouvernance, et de renforcer la solidarité des femmes avec d'autres femmes à travers des groupes et des espaces réservés aux femmes.</p>	<p><b>Transformatrice de la dimension genre :</b></p> <p>Les interventions transformatrices en matière de genre cherchent activement à remettre en question et à modifier les normes, les rôles et les relations inégaux entre les sexes qui empêchent les femmes de participer pleinement à la chaîne de valeur du cacao et de bénéficier de celle-ci; à mesurer l'impact de l'intervention sur l'égalité des sexes, et fournir des ressources suffisantes pour atteindre cet objectif.</p> <p>La transformation de la dimension genre vise à changer les rôles des femmes et des hommes dans les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao, et à contribuer à promouvoir des communautés cacaoyères et une chaîne de valeur plus équitables et plus durables, où les agricultrices et les agriculteurs ont des chances et des avantages égaux.</p> <p>Ces interventions renforcent les capacités individuelles et collectives des femmes, engagent les hommes et les communautés dans la lutte contre les inégalités entre les sexes, et remettent en cause et modifient les lois, les politiques, les coutumes et les pratiques inégales.</p>
Cacaoculture Productive	Gestion de la filière cacaoyère et productivité	Accès à la terre, à l'eau, aux services de vulgarisation, à la formation, aux intrants, aux outils, à l'information et à la technologie	<p>Activités visant à fournir aux producteurs de cacao l'accès aux ressources nécessaires pour accroître la productivité et la viabilité des exploitations de cacao.</p> <p>Toutefois, les normes sociales et les rôles/discriminations basés sur le genre peuvent signifier que les femmes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-sont interdites d'hériter ou de posséder des terres, ou que les terres sont enregistrées au nom d'un parent masculin;</li> <li>-sont limitées dans leur mobilité, ce qui les empêche d'accéder aux services de vulgarisation et autres intrants agricoles;</li> <li>-sont responsables du travail domestique parallèlement au travail productif, réduisant le temps disponible pour assister à la formation et aux autres services;</li> <li>- ont moins de possibilités d'éducation. L'analphabétisme qui en résulte signifie qu'elles ne peuvent pas accéder à l'information, tirer profit des supports de formation ou utiliser de nouvelles technologies ;</li> <li>-n'ont pas de sources de revenu indépendantes pour acheter des outils et des intrants.</li> </ul> <p>Les activités qui sont indifférentes aux besoins spécifiques des femmes sont susceptibles d'être plus adaptées aux besoins des hommes et ne feront qu'accroître l'accès des hommes aux connaissances et aux ressources.</p>	<p>PLUS</p> <p>Des analyses portant sur des systèmes de marché qui comprennent les contributions des femmes sur leurs rôles actuels et leur contribution à la culture du cacao, contestant l'idée que le cacao est une « culture de l'homme » et socialisant les avantages des femmes ayant accès aux intrants, aux outils et à la technologie.</p> <p>Les femmes reçoivent des intrants et des outils adaptés à leurs rôles actuels et adaptés à leurs besoins. Une formation pertinente est fournie pour maximiser l'utilisation des intrants et des outils.</p> <p>L'information est fournie d'une manière accessible aux femmes, par exemple en tenant compte des niveaux d'alphabétisation.</p> <p>La formation communautaire, les services de vulgarisation et les écoles de pratiques agricoles sont adaptés aux besoins et aux priorités des femmes, par exemple le temps et le lieu, les agents d'extension féminins, le contenu et le mode de livraison</p> <p>La technologie (physique et TIC) adaptée aux besoins des femmes pour empêcher l'introduction de la technologie conduisant à des hommes prenant en charge les rôles des femmes (par exemple, la culture). Formation sur l'utilisation des nouvelles technologies.</p> <p>La technologie, qui permet de réduire le temps non rémunéré passé par les femmes sur le travail (domestique et d'entretien), est fournie pour augmenter leur capacité à passer du temps à d'autres rôles p. ex. l'agriculture et la commercialisation.</p> <p>Les femmes et les hommes sont sensibilisés à leurs droits légaux, notamment sur la propriété foncière.</p>	<p>PLUS</p> <p>Activités de sensibilisation avec les hommes. Dialogues familiaux et communautaires sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-les rôles attribués à chaque sexe (Rôles de genre). Les avantages d'une répartition plus équitable du travail d'entretien non rémunéré entre les hommes et les femmes qui sont en ménage ; par exemple, cela peut augmenter le temps dont disposent des femmes pour les activités génératrices de revenus ;</li> <li>-les possibilités et avantages pour les femmes de prendre de nouveaux rôles dans la culture du cacao, par exemple la commercialisation, la facilitation/formation communautaire ;</li> <li>-Les relations de pouvoir au sein de la famille et les droits des femmes à une vie exempte de violence- et les avantages en découlant en termes d'harmonie et de productivité du ménage ;</li> <li>-les avantages pour les femmes ayant leur propre parcelle de terrain à cultiver, ou un appui aux femmes pour négocier avec les hommes de leurs familles;</li> <li>-la sensibilisation/l'information sur l'héritage des femmes et les droits de propriété foncière.</li> </ul> <p>Les femmes reçoivent des intrants et des outils adaptés à leurs besoins, leur permettant d'assumer de nouveaux rôles.</p> <p>Des systèmes d'appui mis en place pour permettre aux groupes et associations de femmes de partager l'information et de former en cascade.</p> <p>Une cartographie collaborative de la propriété foncière et du titre foncier et un appui à l'accès des femmes aux parcelles ou aux titres de propriétés (individuels et conjoints).</p> <p>Les femmes sont mises en avant en tant qu'agriculteurs dans les communautés (les parcelles de démonstration sont des femmes, les agentes en charge de la vulgarisation, la formation féminine des formateurs).</p>

Cet outil de référence aide les membres de la WCF à comprendre et à évaluer les différents types d'activités des interventions de la chaîne de valeur du cacao selon chaque niveau du continuum d'intégration de genre: les interventions indifférentes au genre, sensibles au genre et transformatrices de la dimension genre

BUT VISE	OBJECTIF/RESULTAT	DOMAINE D'ACTIVITE	<p><b>Indifférent au genre :</b> Les interventions indifférentes au genre ne tiennent pas compte de la manière dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao.</p> <p>Les interventions indifférentes au genre risquent fort de renforcer l'inégalité entre hommes et femmes et de nuire aux femmes, et de miner la durabilité de l'achaine de valeur du cacao.</p> <p>Ces interventions se concentrent sur les individus, mais ne parviennent souvent pas à renforcer les capacités ou le bien-être des femmes parce qu'elles ne tiennent pas compte des rôles de celles-ci, de leurs besoins et de leurs priorités</p>	<p><b>Sensible au genre:</b> Les interventions sensibles au genre considèrent la façon dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao et adaptent les activités aux besoins différents des femmes et des hommes, et mesurent l'impact différent de l'intervention sur les femmes et hommes, les filles et les garçons.</p> <p>Les interventions sensibles au genre cherchent à ne pas nuire aux femmes et contribuent à améliorer les rôles et les avantages actuels de celles-ci dans la chaîne de valeur du cacao, mais ne cherchent pas à remettre en cause ou à modifier les normes et les relations entre les sexes.</p> <p>Ces interventions permettent de renforcer les capacités individuelles des femmes et de collaborer avec les hommes et les communautés pour mieux comprendre les besoins des agricultrices et leur contribution à la chaîne de valeur du cacao. Elles peuvent également permettre aux femmes de participer davantage à leur communauté et à sa gouvernance, et de renforcer la solidarité des femmes avec d'autres femmes à travers des groupes et des espaces réservés aux femmes.</p>	<p><b>Transformatrice de la dimension genre :</b> Les interventions transformatrices en matière de genre cherchent activement à remettre en question et à modifier les normes, les rôles et les relations inégaux entre les sexes qui empêchent les femmes de participer pleinement à la chaîne de valeur du cacao et de bénéficier de celle-ci; à mesurer l'impact de l'intervention sur l'égalité des sexes, et fournir des ressources suffisantes pour atteindre cet objectif.</p> <p>La transformation de la dimension genre vise à changer les rôles des femmes et des hommes dans les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao, et à contribuer à promouvoir des communautés cacaoyères et une chaîne de valeur plus équitables et plus durables, où les agricultrices et les agriculteurs ont des chances et des avantages égaux.</p> <p>Ces interventions renforcent les capacités individuelles et collectives des femmes, engagent les hommes et les communautés dans la lutte contre les inégalités entre les sexes, et remettent en cause et modifient les lois, les politiques, les coutumes et les pratiques inégales.</p>
Cacaoculture Productive	Accès aux marchés	<p>Accès à l'information et à la technologie, mobilité, formation professionnelle</p>	<p>les activités visant à fournir aux producteurs de cacao l'accès aux ressources et aux services nécessaires pour commercialiser et vendre la production.</p> <p>Toutefois, les normes sociales et les rôles/discriminations entre les sexes peuvent signifier que les femmes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sont limités dans leur mobilité, les empêchant d'accéder aux services de vulgarisation, de vendre sur le marché ou de participer à des associations d'agriculteurs;</li> <li>- disposent d'un travail domestique à côté d'un travail productif, réduisant le temps qu'elles doivent consacrer à suivre les formations et participer aux associations d'agriculteurs;</li> <li>- ont moins de possibilités d'éducation. L'analphabétisme qui en résulte signifie qu'elles ne peuvent pas accéder à l'information commerciale et à la formation</li> <li>- ne se voient par elles-mêmes ou ne sont pas vues par d'autres comme capables d'assumer de nouveaux rôles dans l'agriculture et la commercialisation du cacao, ou de démarrer une entreprise.</li> </ul> <p>Les activités qui sont indifférentes aux besoins spécifiques des femmes sont susceptibles d'être adaptées aux besoins des hommes et ne feront qu'accroître l'accès des hommes aux marchés.</p>	<p>PLUS</p> <p>Une analyse intégrée du genre et du marché est menée pour identifier les opportunités et les obstacles pour les femmes dans les communautés cacaoyères.</p> <p>Le temps, le lieu, le contenu et la prestation de formation professionnelle sont adaptés aux besoins des femmes pour accroître leur absorption dans les programmes et l'efficacité de la formation.</p> <p>Les AVEC sont utilisés comme plate-forme de formation professionnelle.</p> <p>Accroître la participation des femmes aux coopératives/associations (par exemple, réviser les conditions d'adhésion, élaborer des politiques de genre, recruter du personnel féminin) et organiser des activités d'apprentissage partagées pour les femmes par le biais de coopératives afin que les femmes puissent apprendre les unes des autres.</p> <p>Les services d'achat sont adaptés aux besoins des femmes (temps, lieu).</p>	<p>PLUS</p> <p>Dialogues familiaux/communautaires pour renforcer le soutien qu'apportent les hommes aux nouveaux rôles des femmes dans la chaîne de valeur du cacao (commercialisation des produits déjà cultivés ou de nouvelles cultures, transformation et vente de produits) et pour éliminer les obstacles à de nouveaux rôles (p. ex. les femmes qui vont sur les marchés, l'accès aux champs écoles ou formations professionnelles).</p> <p>Une analyse intégrée du genre et du marché est menée pour identifier les opportunités et les obstacles à l'entrepreneuriat féminin.</p> <p>Des activités de formation et de mentorat des entreprises pour aider les femmes à passer à des activités de plus grande valeur (p. ex., formation aux affaires pour femmes)</p> <p>Utiliser les AVEC comme plate-forme d'apprentissage commun, par exemple les dialogues sur les rôles et les relations entre les sexes au sein des ménages et des communautés.</p> <p>Aider les femmes à vendre du cacao ou d'autres cultures sur le marché (par exemple, mettre en place des groupes de commercialisation féminins, fournir des options de transport sûres, permettre l'accès à des informations régulières sur le marché, établir des installations de stockage pour les cultures commerciales).</p> <p>Les évaluations portant sur le genre et la sensibilisation au genre au sein des coopératives et auprès des autres acteurs du système de marché.</p> <p>Accroître le leadership des femmes dans les coopératives (par exemple, formation en leadership et quotas, élaboration de politiques genre).</p> <p>Plaidoyer au niveau du gouvernement local/national pour l'investissement dans les initiatives pour l'autonomisation des femmes rurales.</p>
		Participation organisations professionnelles agricoles	<p>Les femmes sont découragées de participer à des associations d'agriculteurs car celles-ci sont perçues comme des environnements masculins.</p>	<p>la sensibilisation des syndicats/coopératives d'agriculteurs pour mettre en valeur les avantages d'une participation accrue des femmes.</p> <p>Formation des femmes à l'agronomie, à la gouvernance, au leadership, à la gestion des affaires, etc. afin qu'elles aient les compétences qu'exigent de tels environnements.</p>	<p>Engagements préférentiels d'approvisionnement auprès des syndicats/coopératives d'agriculteurs qui incluent la dimension genre.</p> <p>Fixer les quotas d'adhésion/de leadership au sein des syndicats/coopératives d'agriculteurs.</p>

Cet outil de référence aide les membres de la WCF à comprendre et à évaluer les différents types d'activités des interventions de la chaîne de valeur du cacao selon chaque niveau du continuum d'intégration de genre: les interventions indifférentes au genre, sensibles au genre et transformatrices de la dimension genre

BUT VISE	OBJECTIF/RESULTAT	DOMAINE D'ACTIVITE	Indifférent au genre : Les interventions indifférentes au genre ne tiennent pas compte de la manière dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao.  Les interventions indifférentes au genre risquent fort de renforcer l'inégalité entre hommes et femmes et de nuire aux femmes, et de miner la durabilité et la chaîne de valeur du cacao.  Ces interventions se concentrent sur les individus, mais ne parviennent souvent pas à renforcer les capacités ou le bien-être des femmes parce qu'elles ne tiennent pas compte des rôles de celles-ci, de leurs besoins et de leurs priorités	Sensible au genre: Les interventions sensibles au genre considèrent la façon dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao et adaptent les activités aux besoins différents des femmes et des hommes, et mesurent l'impact différent de l'intervention sur les femmes et hommes, les filles et les garçons.  Les interventions sensibles au genre cherchent à ne pas nuire aux femmes et contribuent à améliorer les rôles et les avantages actuels de celles-ci dans la chaîne de valeur du cacao, mais ne cherchent pas à remettre en cause ou à modifier les normes et les relations entre les sexes.  Ces interventions permettent de renforcer les capacités individuelles des femmes et de collaborer avec les hommes et les communautés pour mieux comprendre les besoins des agricultrices et leur contribution à la chaîne de valeur du cacao. Elles peuvent également permettre aux femmes de participer davantage à leur communauté et à sa gouvernance, et de renforcer la solidarité des femmes avec d'autres femmes à travers des groupes et des espaces réservés aux femmes.	Transformatrice de la dimension genre :  Les interventions transformatrices en matière de genre cherchent activement à remettre en question et à modifier les normes, les rôles et les relations inégaux entre les sexes qui empêchent les femmes de participer pleinement à la chaîne de valeur du cacao et de bénéficier de celle-ci; à mesurer l'impact de l'intervention sur l'égalité des sexes, et fournir des ressources suffisantes pour atteindre cet objectif.  La transformation de la dimension genre vise à changer les rôles des femmes et des hommes dans les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao, et à contribuer à promouvoir des communautés cacaoyères et une chaîne de valeur plus équitables et plus durables, où les agricultrices et les agriculteurs ont des chances et des avantages égaux.  Ces interventions renforcent les capacités individuelles et collectives des femmes, engagent les hommes et les communautés dans la lutte contre les inégalités entre les sexes, et remettent en cause et modifient les lois, les politiques, les coutumes et les pratiques inégales.
s et dynamiques	Moyens de subsistance	Diversification des revenus	Alors le cacao est perçu comme une culture masculine, les femmes devront souvent prendre la responsabilité principale de cultiver des cultures vivrières qui sont utilisées à la fois pour la consommation directe et pour procurer des revenus supplémentaires. Cependant, ces activités sont souvent perçues comme étant d'une importance moindre. De plus, de nombreuses femmes ne contrôlent pas les décisions concernant le revenu des ménages et n'accèdent pas aux ressources, à la formation ou à l'information pour leur permettre de maximiser leur production.	PLUS	PLUS
		Sécurité alimentaire et nutritionnelle			

Cet outil de référence aide les membres de la WCF à comprendre et à évaluer les différents types d'activités des interventions de la chaîne de valeur du cacao selon chaque niveau du continuum d'intégration de genre: les interventions indifférentes au genre, sensibles au genre et transformatrices de la dimension genre

BUT VISE	OBJECTIF/RESULTAT	DOMAINE D'ACTIVITE	Indifférent au genre : Les interventions indifférentes au genre ne tiennent pas compte de la manière dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao.  Les interventions indifférentes au genre risquent fort de renforcer l'inégalité entre hommes et femmes et de nuire aux femmes, et de miner la durabilité et le bien-être des femmes parce qu'elles ne tiennent pas compte des rôles de celles-ci, de leurs besoins et de leurs priorités  Ces interventions se concentrent sur les individus, mais ne parviennent souvent pas à renforcer les capacités ou le bien-être des femmes parce qu'elles ne tiennent pas compte des rôles de celles-ci, de leurs besoins et de leurs priorités	Sensible au genre: Les interventions sensibles au genre considèrent la façon dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao et adaptent les activités aux besoins différents des femmes et des hommes, et mesurent l'impact différent de l'intervention sur les femmes et hommes, les filles et les garçons.  Les interventions sensibles au genre cherchent à ne pas nuire aux femmes et contribuent à améliorer les rôles et les avantages actuels de celles-ci dans la chaîne de valeur du cacao, mais ne cherchent pas à remettre en cause ou à modifier les normes et les relations entre les sexes.  Ces interventions permettent de renforcer les capacités individuelles des femmes et de collaborer avec les hommes et les communautés pour mieux comprendre les besoins des agricultrices et leur contribution à la chaîne de valeur du cacao. Elles peuvent également permettre aux femmes de participer davantage à leur communauté et à sa gouvernance, et de renforcer la solidarité des femmes avec d'autres femmes à travers des groupes et des espaces réservés aux femmes.	Transformatrice de la dimension genre :  Les interventions transformatrices en matière de genre cherchent activement à remettre en question et à modifier les normes, les rôles et les relations inégaux entre les sexes qui empêchent les femmes de participer pleinement à la chaîne de valeur du cacao et de bénéficier de celle-ci; à mesurer l'impact de l'intervention sur l'égalité des sexes, et fournir des ressources suffisantes pour atteindre cet objectif.  La transformation de la dimension genre vise à changer les rôles des femmes et des hommes dans les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao, et à contribuer à promouvoir des communautés cacaoyères et une chaîne de valeur plus équitables et plus durables, où les agricultrices et les agriculteurs ont des chances et des avantages égaux.  Ces interventions renforcent les capacités individuelles et collectives des femmes, engagent les hommes et les communautés dans la lutte contre les inégalités entre les sexes, et remettent en cause et modifient les lois, les politiques, les coutumes et les pratiques inégales.
Communautés prospères	Gouvernance	Participation des femmes à la gouvernance communautaire  Engagement / plaidoyer auprès des autorités locales	Le projet comporte des femmes en tant que participants, mais ne les implique pas en tant que leaders, ni ne tient compte de leurs besoins différentiels (Ex : calendrier des réunions pour tenir compte de la charge de travail des femmes). Les femmes ne sont pas consultées ou incluses dans les initiatives de plaidoyer.	PLUS Des Quotas pour la participation et la représentation des femmes dans les instances décisionnelles au niveau communautaire, les organisations professionnelles agricoles et les initiatives de plaidoyer.  Les femmes reçoivent une formation afin qu'elles puissent participer efficacement au sein des instances de gouvernance communautaire.  Sensibilisation des leaders communautaires et des hommes pour créer un environnement propice à la participation et au leadership des femmes.  Lutter contre les violences basées sur le genre/ harcèlement et l'augmentation des risques pour les femmes qui participent à la gouvernance communautaire/publique.	PLUS Création de comités genre où les femmes peuvent se réunir, partager ce qu'elles ont appris et promouvoir leurs intérêts collectifs au sein des instances décisionnelles (par exemple au niveau communautaire ou au sein des syndicats/coopératives d'agriculteurs).  Activités de sensibilisation avec les hommes. Dialogues familiaux et communautaires sur les avantages de la participation des femmes à la gouvernance et au leadership communautaires et à la nécessité d'une répartition plus équitable des tâches d'entretien non rémunérées entre les hommes et les femmes membres d'un même ménage afin de permettre aux femmes d'avoir le temps de participer à la gouvernance communautaire.  Partenariats avec les organisations locales de défense des droits des femmes pour bénéficier de leurs réseaux, de leur expertise et pour favoriser un plaidoyer politique commun.
Communautés prospères et dynamiques	Protection des droits des enfants	Accès à la formation et à l'information  Participation aux comités de protection aux droits des enfants et aux SS RTE	Le travail des enfants est à la fois un symptôme et une cause de la pauvreté rampante. Par conséquent, une approche holistique du développement communautaire, et en particulier l'autonomisation des femmes, a été reconnue comme un élément clé pour mettre fin aux pires formes de travail des enfants. Les projets qui n'adressent pas la capacité génératrice de revenus des femmes ou son influence dans la prise de décision au sein du ménage ou de la Communauté, peuvent limiter leur efficacité dans la lutte contre le travail des enfants.	PLUS Permettre aux femmes de participer efficacement et de diriger les comités de protection de l'enfance : -mettre en place des plans d'action communautaires et surveiller l'incidence du travail des enfants -former les femmes au leadership en mettant l'accent sur le travail des enfants -Fournir aux groupes de femmes un appui en termes de moyens de subsistance -formation sur la santé reproductive -dialogue sur la question du mariage forcé des adolescentes	PLUS Aider les communautés à acquérir des extraits d'acte de naissance afin que les enfants puissent accéder à l'éducation.  Former les femmes aux compétences de plaidoyer pour permettre le dialogue avec les autorités locales sur la fourniture de services éducatifs adéquats et accessibles.  Création de jardins potagers scolaires pour permettre la fourniture de repas à l'école qui servira d'incitation à la fréquentation scolaire.  Programmes d'éducation et d'entrepreneuriat pour les filles plus âgées qui ont quitté l'école.

Cet outil de référence aide les membres de la WCF à comprendre et à évaluer les différents types d'activités des interventions de la chaîne de valeur du cacao selon chaque niveau du continuum d'intégration de genre: les interventions indifférentes au genre, sensibles au genre et transformatrices de la dimension genre

BUT VISE	OBJECTIF/RESULTAT	DOMAINE D'ACTIVITE	<p><b>Indifférent au genre :</b>                      Les interventions indifférentes au genre ne tiennent pas compte de la manière dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao.</p> <p>Les interventions indifférentes au genre risquent fort de renforcer l'inégalité entre hommes et femmes et de nuire aux femmes, et de miner la durabilité et la chaîne de valeur du cacao.</p> <p>Ces interventions se concentrent sur les individus, mais ne parviennent souvent pas à renforcer les capacités ou le bien-être des femmes parce qu'elles ne tiennent pas compte des rôles de celles-ci, de leurs besoins et de leurs priorités</p>	<p><b>Sensible au genre:</b>                      Les interventions sensibles au genre considèrent la façon dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao et adaptent les activités aux besoins différents des femmes et des hommes, et mesurent l'impact différent de l'intervention sur les femmes et hommes, les filles et les garçons.</p> <p>Les interventions sensibles au genre cherchent à ne pas nuire aux femmes et contribuent à améliorer les rôles et les avantages actuels de celles-ci dans la chaîne de valeur du cacao, mais ne cherchent pas à remettre en cause ou à modifier les normes et les relations entre les sexes.</p> <p>Ces interventions permettent de renforcer les capacités individuelles des femmes et de collaborer avec les hommes et les communautés pour mieux comprendre les besoins des agricultrices et leur contribution à la chaîne de valeur du cacao. Elles peuvent également permettre aux femmes de participer davantage à leur communauté et à sa gouvernance, et de renforcer la solidarité des femmes avec d'autres femmes à travers des groupes et des espaces réservés aux femmes.</p>	<p><b>Transformatrice de la dimension genre :</b></p> <p>Les interventions transformatrices en matière de genre cherchent activement à remettre en question et à modifier les normes, les rôles et les relations inégaux entre les sexes qui empêchent les femmes de participer pleinement à la chaîne de valeur du cacao et de bénéficier de celle-ci; à mesurer l'impact de l'intervention sur l'égalité des sexes, et fournir des ressources suffisantes pour atteindre cet objectif.</p> <p>La transformation de la dimension genre vise à changer les rôles des femmes et des hommes dans les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao, et à contribuer à promouvoir des communautés cacaoyères et une chaîne de valeur plus équitables et plus durables, où les agricultrices et les agriculteurs ont des chances et des avantages égaux.</p> <p>Ces interventions renforcent les capacités individuelles et collectives des femmes, engagent les hommes et les communautés dans la lutte contre les inégalités entre les sexes, et remettent en cause et modifient les lois, les politiques, les coutumes et les pratiques inégales.</p>
Communautés prospères et dynamiques	Education	Accès des filles à l'éducation  Le projet met en place des écoles dans les communautés mais les filles ne sont toujours pas en mesure d'accéder/terminer leur scolarité en raison : - des normes sociales qui priorisent leurs rôles dans le travail d'entretien non rémunéré par rapport à leur besoin d'éducation - du mariage et des grossesses chez les adolescentes - de la pauvreté et de la priorisation de l'éducation pour les enfants masculins	<p><b>PLUS</b></p> <p>La sensibilisation des ménages et des communautés sur le droit des filles et des femmes à l'éducation et les avantages économiques de l'éducation.</p> <p>Mise en place de classes d'alphabétisation (lire, écrire, compter) en faveur des femmes des communautés cacaoyères pour soutenir la formation des agricultrices et aux affaires.</p> <p>Activités génératrices de revenus pour les femmes pour couvrir le coût de l'éducation.</p>	<p><b>PLUS</b></p> <p>Former les femmes aux compétences de plaidoyer pour permettre le dialogue avec les autorités locales sur la fourniture de services éducatifs adéquats et accessibles.</p> <p>Identifier des champions communautaires/des modèles inspirants pour l'éducation des filles et des femmes,</p> <p>Modèles d'établissements scolaires qui favorisent l'entrepreneuriat chez les filles tout en générant des revenus pour les écoles.</p> <p>Programmes éducatifs novateurs et pertinents pour les filles en milieu rural, par exemple, mettent l'accent sur les TIC et l'agronomie, ou sur la formation professionnelle.</p>	
		Education non formelle et alphabétisation  Le projet met en œuvre des programmes d'alphabétisation, qui enregistrent toutefois une faible fréquentation des femmes pour les raisons suivantes : - un manque de mobilité - la perception de l'éducation n'est pas nécessaire pour les femmes - un manque de temps libre - un manque d'éducation qui limite la capacité à lire, écrire et compter des femmes et des filles, mais aussi leur estime de soi et leur prise d'initiatives, limitant ainsi leur capacité productive.			



World Cocoa Foundation

Gender in Cocoa Value Chains Continuum: Reference Tool

Cet outil de référence aide les membres de la WCF à comprendre et à évaluer les différents types d'activités des interventions de la chaîne de valeur du cacao selon chaque niveau du continuum d'intégration de genre: les interventions indifférentes au genre, sensibles au genre et transformatrices de la dimension genre

BUT VISE	OBJECTIF/RESULTAT	DOMAINE D'ACTIVITE	Indifférent au genre : Les interventions indifférentes au genre ne tiennent pas compte de la manière dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao.  Les interventions indifférentes au genre risquent fort de renforcer l'inégalité entre hommes et femmes et de nuire aux femmes, et de miner la durabilité et l'achèvement de valeur du cacao.  Ces interventions se concentrent sur les individus, mais ne parviennent souvent pas à renforcer les capacités ou le bien-être des femmes parce qu'elles ne tiennent pas compte des rôles de celles-ci, de leurs besoins et de leurs priorités	Sensible au genre: Les interventions sensibles au genre considèrent la façon dont le genre affecte les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao et adaptent les activités aux besoins différents des femmes et des hommes, et mesurent l'impact différent de l'intervention sur les femmes et hommes, les filles et les garçons.  Les interventions sensibles au genre cherchent à ne pas nuire aux femmes et contribuent à améliorer les rôles et les avantages actuels de celles-ci dans la chaîne de valeur du cacao, mais ne cherchent pas à remettre en cause ou à modifier les normes et les relations entre les sexes.  Ces interventions permettent de renforcer les capacités individuelles des femmes et de collaborer avec les hommes et les communautés pour mieux comprendre les besoins des agricultrices et leur contribution à la chaîne de valeur du cacao. Elles peuvent également permettre aux femmes de participer davantage à leur communauté et à sa gouvernance, et de renforcer la solidarité des femmes avec d'autres femmes à travers des groupes et des espaces réservés aux femmes.	Transformatrice de la dimension genre :  Les interventions transformatrices en matière de genre cherchent activement à remettre en question et à modifier les normes, les rôles et les relations inégaux entre les sexes qui empêchent les femmes de participer pleinement à la chaîne de valeur du cacao et de bénéficier de celle-ci; à mesurer l'impact de l'intervention sur l'égalité des sexes, et fournir des ressources suffisantes pour atteindre cet objectif.  La transformation de la dimension genre vise à changer les rôles des femmes et des hommes dans les communautés cacaoyères et la chaîne de valeur du cacao, et à contribuer à promouvoir des communautés cacaoyères et une chaîne de valeur plus équitables et plus durables, où les agricultrices et les agriculteurs ont des chances et des avantages égaux.  Ces interventions renforcent les capacités individuelles et collectives des femmes, engagent les hommes et les communautés dans la lutte contre les inégalités entre les sexes, et remettent en cause et modifient les lois, les politiques, les coutumes et les pratiques inégales.
Communautés propères et dynamiques	La santé	Accès aux services de santé communautaires	Les services de santé ruraux sont mis en place, toutefois, sans être accompagnés d'une éducation sanitaire sensible au genre. En conséquence, les normes culturelles et sociales empêchent les femmes d'accéder aux services de santé (par exemple, on peut s'attendre à ce que les femmes subissent une grossesse sans avoir recours à des soins de santé, dû à l'absence de moyen de mobilité et au manque de temps).	PLUS	PLUS
		Eau, assainissement et hygiène (WASH)	Le projet établit des installations WASH en consultant les leaders communautaires, cependant, les femmes ne participent pas à la prise de décisions au sujet des ressources hydriques ou des programmes WASH.  Les femmes sont incluses dans les comités WASH, cependant, cet engagement s'ajoute aux tâches d'entretien non rémunérées déjà existantes.	PLUS	PLUS
Environnement	Protection et restauration des forêts	Accès à la formation professionnelle climatique	Des plans d'adaptation communautaires sont mis en place, mais ils ne sont pas représentatifs des besoins des femmes et ne reconnaissent pas le rôle clé que jouent les femmes pour favoriser les pratiques agricoles climat-intelligentes.	PLUS	PLUS
		Prévention de la déforestation	Les femmes ne sont pas représentées dans les comités de gestion forestière et, par conséquent, les politiques peuvent être indifférentes au genre (par exemple, ne pas différencier entre le bois de chauffage pour usage domestique et bois vendre).	PLUS	PLUS
Suivi & Evaluation		Suivi & Evaluation	Le projet ne collecte pas de données ventilées par sexe.	PLUS	PLUS